


Dit schooljaarplan is gezamenlijk opgesteld met de drie scholen van Kindcentrum West. De ontwikkelpunten zijn opgenomen en worden uitgevoerd in het fusietraject. Er worden , indien nodig, actiepunten en school specifieke ontwikkelpunten per school opgenomen.

## Schooljaarplan (SJP) 2019 – 2020

Naam school	o.b.s. 't Zigt,	o.b.s. Tasveld,	o.b.s. Jan Ligthart
Adres	Gersteland 3	Gevelsteen 1	Botterlaan 1
Postcode	9932 HZ Delfzijl	9934 LG Delfzijl	9934 EW Delfzijl
Telefoon	0596 852718	0596 616211	0596 612600
Brinnummer	15KQ	14EG	14BD
E-mail	<a href="mailto:obszigt@marenland.org">obszigt@marenland.org</a>	<a href="mailto:obstasveld@marenland.org">obstasveld@marenland.org</a>	obsjanligthart@marenland.org
Website	<a href="http://www.obszigt.nl">www.obszigt.nl</a>	<a href="http://www.obstasveld.nl">www.obstasveld.nl</a>	www.obsjanligthart.nl
Directeur	(Marga Lamain Paul Munting) Linda de Groot		
Bevoegd Gezag	Stichting Openbaar Onderwijs Marenland		

Datum vaststelling	augustus 2019		
Handtekening Directeur			
Handtekening MR	Klaas-Jan Bruggers	Pim Wildeman	Mark Herder

## Inleiding Schooljaarplan 2019- 2020

### Doel

Het Schooljaarplan (SJP) is het document waarin we onze ontwikkelpunten voor het huidige schooljaar concreet hebben uitgewerkt. Per ontwikkelpunt is aangegeven: Wat is het concrete doel? Waarom is gekozen voor dit doel. Wat wordt er mee beoogd? Welke stappen ondernemen we om het doel te bereiken?? Wanneer moet het klaar zijn? Hoe borgen we het resultaat?

### Inventarisatie

De inventarisatie van de ontwikkelpunten is uitgevoerd aan de hand van onderstaande checklist:

Beleidsdocumenten	Zelfevaluaties	Evaluaties belanghebbenden en betrokkenen
Strategisch beleid bestuur Schoolplan 2019– 2023 Schoolbeleidsplannen School Ondersteunings Profiel (SOP) Meerjaren begroting / investeringsplan Beleid Samenwerkings Verband Lokaal beleid, Beleid Ministerie OCW Fusieplan Delfzijl West	Evaluatie schooljaarplan 2018 – 2019 Schooljaarverslag 2018 – 2019 Evaluatie schoolresultaten Bevindingen klassenconsultaties Verbeterplannen vanuit Kwintoo (kwaliteitszorgsysteem) Evaluatiegesprekken met personeel Relevante ontwikkelingen	Beoordeling inspectie Waardering ouders Waardering leerlingen Waardering personeel Uitkomsten audits / visitaties

### Vijf domeinen

De Ontwikkelpunten zijn ondergebracht in vijf domeinen. Waar mogelijk hebben we samenhang aangebracht tussen de verschillende beleidscomponenten en de planning hiervan in de verschillende domeinen. Soms heeft een ontwikkelpunt raakvlakken met meerdere domeinen. In dat geval kiezen we er voor om het ontwikkelpunt in één domein uit te werken.

Nr.	Domein	Inhoud
1	Kwaliteitszorg	Doelen die te maken hebben met visie- en beleidsontwikkeling en de inrichting en uitvoering van de kwaliteitszorg.
2	De inhoud van ons onderwijs	Doelen die te maken hebben met het primaire proces, de praktijk op de werkvloer.
3	Begeleiding en ondersteuning	Doelen die te maken hebben met de begeleiding ondersteuning (zorg) van de leerlingen
4	Personeelsbeleid	Doelen die op managementniveau worden geregeld en de inrichting en uitvoering van het personeelsbeleid
5	Team -en persoonlijke ontwikkeling	Doelen die te maken hebben met scholing / deskundigheidsbevordering.

### Inventarisatie ontwikkelpunten 2019 – 2020

	Domein 1 kwaliteitsbeleid	Domein 2 De inhoud van ons onderwijs	Domein 3 Ondersteuning & Begeleiding	Domein 4 Personeelsbeleid	Domein 5 Team- / pers. ontwikkeling
1. Fusietraject met 3 scholen Campus Delfzijl-West Nader uitgewerkt in onderstaande punten					
2. Invoering nieuwe methoden (Rekenen, Engels en muziek)					
3. Ouderbetrokkenheid/Ouderportaal					
4. Thematisch onderwijs					
5. ICT / Basicly					
6. Directie Campus West					
7. Schooltijden					
8. Doorgaande lijn didactisch handelen					
9. Individuele scholingstrajecten					
10. Evaluatie en implementatie SOP (Borging)					
11. COO 7 opwaardering					
12. Vakmanschap en professionalisering					
13. Kwintoo/ Kwaliteitszorg					
14. Management structuur KCW					

15 Herijking positie IB er/ zorgadministratie in Parnassys

**Domein 1: Zorg voor Kwaliteit (Kwaliteitszorg – Toetsing – Opbrengsten)**

Nr	Ontwikkelpunt	Doel/Resultaat Prestatie indicator	Waarom, aanleiding	Stappen/acties	Coördinatie	Datum gereed	Bewaking Borging
1.	Kwintoo / kwaliteitszorg	Drie kwintookaarten zijn met de drie schoolteams samen ingevuld besproken en vastgesteld . Er zijn ontwikkelpunten en actiepunten geformuleerd en opgenomen in planning.	Kwaliteitszorg in het fusieteam uitvoeren . De kaarten zijn een instrument voor afstemming, visie en uitvoering van de 3 scholen tot 1 werkwijze	Deze kaarten worden digitaal ingevuld en dan centraal besproken. De verbeter- en actiepunten worden ingepland.	Directeur	31-07-2020	kwaliteitshandboeken
2	Ouderbetrokken heid	Visie op ouderbetrokkenheid creëren. Ouderbetrokkenheid veiligstellen . Wisselwerking ouders/team/leerlingen ontwikkelen.	In het fusietraject Delfzijl West is dit een speerpunt	Zie plan van aanpak werkgroep Ouderbetrokkenheid	werkgroep	31-07-2020	Beleid Ouderbetrokkenheid

**Domein 2: Onderwijs & Leren (Leerstofaanbod, Tijd, Onderwijsleerproces, Schoolklimaat, VVE)**

Nr	Ontwikkelpunt	Doel/Resultaat/ Prestatie indicator	Waarom, aanleiding	Stappen/acties	Coördinatie	Datum gereed	Bewaking Borging
1	Onderwijsconcept: Thematisch werken	Geven van thematisch WO onderwijs.	In het fusietraject Delfzijl West is dit een speerpunt. Vorm geven aan onderwijsvisie	Zie plan van aanpak Cedin	werkgroep	31-07-2020	Onderwijsconcept in schoolplan
2	ICT/ Basicly	Leerlingen werken met de aangeboden lessen in basicly en vergroten hun digitale geletterdheid	In het fusietraject Delfzijl West is dit een speerpunt	Zie plan van aanpak werkgroep ICT	werkgroep	31-07-2020	ICT beleidsplan

3	Invoering nieuwe methoden (Rekenen, Engels en muziek)	Er is een keuze gemaakt voor de methode rekenen en Wiskunde en Engels. Deze methoden worden aangeschaft en volgend school geïmplementeerd in alle groepen.  Muziek wordt structureel	Deze methoden staan in dit schooljaar in de vervangingslijst. In het kaders van de fusie op elkaar afstemmen.  Muziek krijgt structureel meer aandacht	Visie op deze vakken bepalen en wensen en eisen vaststellen Inlichtingen / Voorlichtingen Zichtzendingen Mogelijkheden bespreken Keuze maken Methoden bestellen  Eigenwijs digitaal Inspanningsverplichting leerkracht tussentijds evalueren	Werkgroep         Directie	31-07-2020         aug 2019	Methode overzicht in Schoolplan         Lesprogramma
4	Doorgaande lijn didactisch handelen	De werkwijze, de organisatie en de vaardigheden in het kader van didactisch handelen zijn kwalitatief goed.	In het fusietraject heeft de kwaliteit van het onderwijs een hoge prioriteit.	Groepsbezoeken Overleg en afstemming in bouwvergaderingen Borging van werkwijze	Directie en bouw-coördinatoren	31-07-2020	Didactisch handelen van de leerkrachten

### Domein 3: Zorg & Begeleiding

Nr	Ontwikkelpunt	Doel/Resultaat Prestatie indicator	Waarom, aanleiding	Stappen/acties	Coördinatie	Datum gereed	Bewaking Borging
1	Evaluatie en implementatie SOP (Borging)	De omschreven werkwijze betreffende zorg in de scholen en in de groepen is zichtbaar in de praktijk.	Borging van SOP	Ib'ers spreken/consuleren/controleren de groepsleerkrachten. Geven handreikingen en zorgen voor een Handout (A4) Sop	IB-ers	31-07-2020	SOP
2	Herijking documenten/Ib'er	Ib'er doet gericht aan coaching en begeleiding Administratie druk verminderen	Duidelijke taak/rol in het begeleiden en coachen van leerkrachten	Ib'ers scholen zich in de coachrol. Kwaliteitshandelen van leerkrachten. Alle administratie zoveel mogelijk in Parnassys	directie	31-07-2020	Directie

### Domein 4: Personeelsbeleid

Nr	Ontwikkelpunt	Doel/Resultaat Prestatie indicator	Waarom, aanleiding	Stappen/acties	Coördinatie	Datum gereed	Bewaking Borging
1	Fusietraject met 3 scholen campus Delfzijl-West	Afstemming voor het samengaan op 1 augustus 2019	Fusietraject Campus West	Zie plan van aanpak Noorderwijs / Cedin	Fusietraject-begeleiders	31-07-2019	Schoolplan
2	Directie Delfzijl West	De directie en MT hebben taken en verantwoordelijkheden vastgelegd	Fusie van drie scholen naar één organisatie met één directeur	Zie plan van aanpak in fusietraject Marenland	Directeur-bestuurder	31-07-2020	Formatie Directiestatuut
3	Schooltijden	De schooltijden voor Delfzijl West (na fusie) zijn besproken en vastgesteld	Is een speerpunt in fusietraject	Raadpleging bij ouders Voorstel aan MR Instemming MR	Werkgroep schooltijden en MR	31-07-2020	Schoolgids/ schooljaarplan

4	Coo 7 opwaardering	Afstemming binnen KCW	Coo7 nu in ontwikkelfase	Afspraken maken (management KCW) omtrent uitvoeren, beheer en verantwoordelijkheden.	Directie KCW (klein)	31-07-2020	Schooljaarplan/Coo 7
---	--------------------	-----------------------	--------------------------	--	----------------------	------------	----------------------

### Domein 5: Teamontwikkeling & Persoonlijke ontwikkeling (Scholing, Begeleiding)

Nr	Ontwikkelpunt	Doel/Resultaat Prestatie indicator	Waarom, aanleiding	Stappen/acties <sup>1</sup>	Coördinatie	Datum gereed	Bewaking Borging
1	Individuele scholings-trajecten	Leerkrachten hebben passend bij hun ontwikkeling scholing gevolgd.	Professionalisering	Scholingsverzoek indienen en inschrijven	directeur	31-07-2020	SJV
2	Vakmanschap en professionalisering	Leerkrachten zijn professioneel in hun handelen en tonen vakmanschap.	In het fusietraject heeft de kwaliteit van het onderwijs een hoge prioriteit.	In combinatie met Coo7 uitvoeren uniforme stappen in 3 scholen. Prioritering nav. stand van zaken Coo7 3 scholen	Directeur/ MTKCW (klein)	31-07-2020	Coo7
3	Management structuur KCW	Management team heeft werk afspraken m.b.t. org. en aansturing scholen.	Taakverdeling m.b.t. route naar fusie en nieuwbouw. Waarschijnlijk per 1-8 2021	MT overleg 3 scholen per 3 weken	Directeur KCW (klein)	1-10-2019	Management statuut